

ESG

LEDELSESRAPPORT 2022



bpn
business park
nord

OKTOBER 2023

Forord

Oktober 2023

Hos Business Park Nord er det vigtigt at være på forkant.

Det gælder ikke kun i forhold til vores tilgang til forretningsudvikling og værdiskabelse, men også når det kommer til vores ansvar som virksomhed. Vores forpligtelse over for vores lejere og vores samfund har altid været en hjørnesten i vores identitet.

Vi ser vores rolle som mere end blot udlejere af erhvervslokaler. Vi er med på skibet som partnere for vores lejere. Vi forstår, at når vi lykkes, er det fordi vores lejere lykkes, og det er denne gensidige afhængighed, der driver os til at tage stilling.

I en tid hvor verden står over for komplekse udfordringer som klimaforandringer, social ulighed og et skiftende forretningslandskab, er det mere end nogensinde nødvendigt at tage ansvar. Vi mener, at virksomheder skal tage et afgørende ansvar for at skabe en bæredygtig fremtid. Derfor har vi valgt at udarbejde denne ESG-rapport.

I denne ESG-rapport deler vi vores rejse, vores mål og vores resultater. Rapporten er vores måde at måle og rapportere vores præstationer på disse vigtige områder. Det er en måde at sikre, at vi ikke kun opfylder vores egne mål og standarder, men også overholder vores ansvar over for vores interessenter og vores samfund som helhed.

Denne rapport er ikke blot et skridt i den rigtige retning; det er en erklæring om vores forpligtelse til at være en ansvarlig virksomhed. Rapporten er også vores vejviser, der hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan forbedre os yderligere.

Vi kan godt lide at arbejde med de vigtige spørgsmål. Vi er engagerede i at gøre vores bedste, ikke kun for os selv og vores lejere, men også for miljøet. For os er det ikke blot en forbigående trend. Det er en kerneværdi.

Engagementet i ansvarlighed og bæredygtighed er i tråd med den sociale ansvarlighed, som vi praktiserer i vores daglige virke. Det handler om at tage ansvar, handle og skabe positive forandringer.

Brith Lund Jørgensen
Direktør

Indholdsfortegnelse

> Management summary	side 4
> Kernefortælling	side 5
> Fakta	side 6
> Indsatsområder, tiltag og status	side 7
> ESG-nøgletal	side 8-14
E – Enviroment / miljøforhold	side 8-11
S – Social / sociale forhold	side 12-13
G – Governance / ledelses forhold	side 14-15
> Opgørelsesmetode	side 15-17
> FN's 17 Verdensmål	side 18

Management summary – ESG 2022



Emissioner – Scope 1

Varme: CO₂e = 14.118

Reduceret: 10%

Emissioner – Scope 2

El: CO₂e = 34.135

Reduceret: 11%

Vandforbrug

M³ = 969

Reduceret: 42%

Affaldssortering

T = 9,360

Reduceret: 7%



Antal medarbejdere

4 FTE

Sygefravær

Sygedage: 1/FTE

Reduceret: 25%

Ordrede forhold

Kontrakt & Pension

JA

Diversitet organisation

Andel af kvinder

75%



Lønforstel blandt køn

NEJ

Fokus på det sociale

Arr. for medarbejdere

JA

Involvering i samfundet

Sponsorater m.v.

JA

Diversitet i bestyrelsen

Andel af kvinder

33%

Business Community

Business Park Nord er ikke blot en samling af kontorer i Støvring; vi er et pulserende Business Community, der repræsenterer en moderne måde at tænke virksomhedsdrift på. Beliggende i hjertet af Nordjylland, tilbyder vi virksomheder en mulighed for at trives i et miljø, der er skabt til at fremme både personlig og professionel vækst.

Med et dedikeret team til at håndtere dagligdagens praktiske aspekter, frigøres virksomhederne til at fokusere på deres kerneforretning, alt imens de nyder godt af de synergier, der opstår i et sådant mangfoldigt erhvervsfællesskab.

Fleksibiliteten i de fysiske rammer gør det muligt for virksomheder i alle størrelser og fra forskellige brancher at finde et hjem i Business Park Nord. Men det er fællesskabet, der virkelig gør forskellen. Med over 80 virksomheder og 300 medarbejdere under samme tag, skabes der en unik platform for netværk, samarbejde og forretningsudvikling.

Business Park Nord er stedet, hvor relationer bygges, og hvor den kollektive viden og erfaring i huset bliver en værdifuld ressource for alle.

Service og kvalitet er nøgleord hos os. Ud over at tilbyde en række praktiske faciliteter og services, stræber teamet efter at skabe en god atmosfære, så alle føler sig velkomne og godt tilpas.

Etableret i 2003 og som en del af Rauff Gruppen, kombinerer Business Park Nord det bedste fra to verdener: et solidt fundament og en historie man kan stole på, samt en fremadskuende tilgang, der sikrer, at stedet konstant udvikler sig i takt med tidens skiftende behov og muligheder.

Vi er ikke bare et hus eller kontorfællesskab; vi er et community - et økosystem af virksomheder, der sammen skaber dynamiske og inspirerende arbejdspladser.

Vi er, kort sagt, Mulighedernes Hus.

Fakta

Sektor	Udlejning og medlem af Danske Udviklingsparker
Produkter/services	Udlejning af kontor- og lagerlokaler, facilitator af services (kontorservice, lagerservice, fragt, mødelokaler, rengøring og facility management) og generel drift af hele huset.
Markeder	Danske og udenlandske virksomheder, iværksættere, kommuner og andre offentlige institutioner.
Omsætning	Ikke oplyst
Antal ansatte	4 fuldtidsansatte
Opgørelsesperiode	2022 & 2021

Indsatsområder, tiltag og status

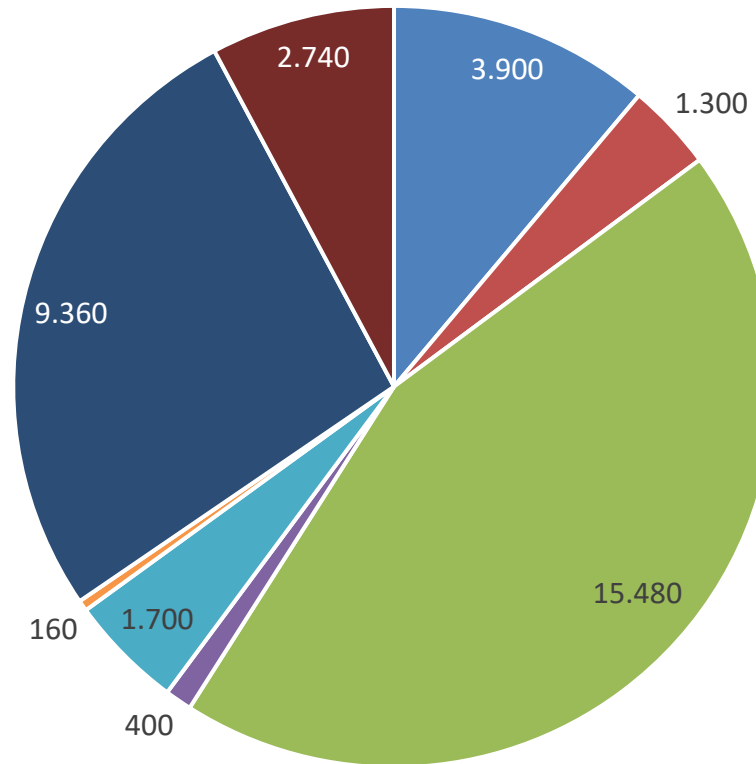
AMBITIONER/MÅL	TILTAG	STATUS
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Et langsigtet mål om at være selvforsynende med grønne energikilder inden 2030. ▪ Et mål om at sortere 100% af vores affald, og at 75% af dette kan genanvendes. ▪ Et langsigtet mål om, at vi kan reducere den direkte anvendelse af fossile brændstoffer med 90%. ▪ Et mål om, at vi kan reducere madspild fra vores bpn kantine/cafe, både via bedre udnyttelse af råvarerne, men også ved at indsamle resterende mad/affald som derefter genanvendes som dyrefoder. ▪ Et mål om at kunne fremme biodiversiteten på vore arealer. Det er blandt andet på områder, hvor vi sår insektvenlige blomster og ikke slår græsset, samt fremmer læbælter/træer som biodiversitets-hoteller. 	<ul style="list-style-type: none"> • BPN investerer i husets varmeinfrastruktur til at kunne håndtere de grønne energikilder – nye rør og installationer i bygningen og bedre dimensionering. • BPN har udskiftet al belysning til LED i takt med renovering af lokaler og huset generelt. • I øjeblikket analyseres og regnes der på et større jordvarmeanlæg under vores parkeringsplads i nord, med henblik på, at anlægget skal kunne forsyne hele bygningsmassen mod nord med varme. • Samtidig analyseres og regnes der på at etablere solceller/overdækning af p-pladsen som fremtidig grøn energikilde til at give strøm til BPN. 	<ul style="list-style-type: none"> • BPN har arbejdet med affaldssortering i hele huset de sidste par år og kan dokumentere affald i mængder pr. enhedstype. • Vi kan dokumentere et fald i strømforbruget på ca. 11% efter at vi er overgået til LED samt lavet tiltag med slukkede timer af fx udebelysning. • Vi er meget beviste om nyanskaffelser til blandt andet indretning af huset generelt samt vores kontorer/mødelokaler. Vi har derfor lavet "Genbrugsen", som er et lokale, hvor alle lejere i huset kan stille brugte kontormøbler og andet til indretning ned, således andre lejere kan aftage og indrette deres kontorlokaler med spændende genbrugsmøbler og ting ud fra bæredygtigheds princippet.

ESG-nøgletal for Environment / miljøforhold

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2022 CO ₂ e	2021	2021 CO ₂ e	CO ₂ e Udvikling
Environment / miljøforhold						
CO ₂ e udledning indenfor scope 1 – Olie til oliefyr til opvarmning	L	11.493	3.046	12.412	3.289	-7%
CO ₂ e udledning indenfor scope 1 – Naturgas til opvarmning	M3	44.289	11.072	49.745	12.436	-11%
CO ₂ e udledning indenfor scope 2 – El forbrug til belysning	Kwh	245.577	34.135	272.067	38.634	-11%
CO ₂ e udledning indenfor scope 3 (indirekte emissioner udenfor virksomhed)		P.t. ikke opsat som et Mål				
Samlet CO₂e udledning (scope 1) – direkte udledning	CO ₂ e		14.118		15.725	-10%
Samlet CO₂e udledning (scope 1, 2 og 3)	CO ₂ e		48.258		54.359	-11%
Vandforbrug	M3	969		1.673		-42%
Håndtering og sortering af affald	JA	JA		JA		
Sortering af affald – rest tilbage som restaffald (antal ton årligt)	JA	9,360		10,123		-7%
Håndtering af genanvendeligt affald/sorteret (antal ton årligt)	JA	25,680		1,889		+12.650%

ESG-nøgletal for Environment / miljøforhold - 2022

Affaldssortering/håndtering (kg):



■ Papir & Pap
 ■ Plast
 ■ Bygningsaffald
 ■ Sandfang
 ■ Fedt & Olie
 ■ Elektronik
 ■ Restaffald
 ■ Storskrald

Kommentarer til E-nøgletal

Vi vægter bæredygtighed og klima meget højt, hvorfor vi løbende monitorerer, udvikler og forbedrer vores ressourceforbrug. BPN fokuserer såvel på CO₂-udledningen i Scope 1, som er vores direkte udledning vi kan påvirke, og Scope 2 som er den indirekte CO₂ udledning.

Vi har indført et affaldshåndterings- og sorteringssystem for hele huset og dets brugere, og vi kan se en stor udvikling blot fra 2021 til 2022 i mængden af sorteret og genanvendeligt affald. Dette arbejde fortsætter og udvikles i 2023.

CO₂-udledninger

Vi har en forventning til et fortsat fald i de kommende år - både via nye tiltag, men også ved at fastholde de gode vaner hos husets lejere.

- Scope 1 er reduceret/faldet med 10% i CO₂-ækvivalenter, og det er reduktioner på såvel forbruget af olie og naturgas til opvarmning af huset.
- Scope 2/Energiforbrug har ligeledes haft et fald/reduktion, og det er via proaktive forbedringer som LED-belysning samt en kampagne om at slukke lys/computere, når man forlader kontoret. Her er reduktionen på ca 11%.

Vandforbrug

Vi har reduceret vores vandforbrug med 42%, hvilket skyldes udskiftninger af gamle blandingsbatterier og toiletter som løb. Herudover kan der være lidt påvirkninger/effervirkninger fra Corona i tallene, men der er helt sikkert et vedvarende fald i vandforbruget.

Vi forventer at kunne fastholde denne positive udvikling, fordi vi for eksempel har opsat alarmer på vandforbruget.

Affaldshåndtering

Vi ser en markant og positiv udvikling i sortering af affald i huset og dermed en langt større mulighed for at genanvende affald. Vi startede småt op i 2021, men har i 2022 virkelig øget såvel fokus som måden hvorpå vi kan udnytte og sortere vores affald. Vi ser en meget markant stigning i antal kilo, der kan genanvendes, og det vil vi løbende udvikle.

ESG-nøgletal for Social / sociale forhold

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2021	Social udvikling
Social/Sociale forhold				
Antal medarbejdere	FTE	4	4	4
Medarbejder anciennitet pr. FTE	År pr. FTE	5	4	20%
Medarbejderomsætning	Procent	0	- 1 FTE	20%
Sygefravær	Antal dage	1-2 pr. FTE	2 pr. FTE	-25%
Arbejdsulykker og arbejdsskader	Antal	0	0	0
Er der overenskomster, pensionsordning eller lignende forhold	JA/NEJ	JA	JA	JA
Er der praktikanter, elever og studerende	JA/NEJ	NEJ	NEJ	NEJ
Kønsdiversitet i organisationen – andel af kvinder	Procent	75%	75%	75%
Kønsdiversitet i direktionen – andel af kvinder	Procent	100%	100%	100%
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag – andel af kvinder	Procent	33%	33%	33%
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag – andel af kvinder	Procent	100%	100%	100%

Kommentarer til S-nøgletal

Vi er en virksomhed som vægter ordnede forhold for vores ansatte, hvorfor alle vores ansatte har en kontrakt med pensionsforhold og øvrige vilkår beskrevet.

Vi opererer i en flad organisation, hvor hver enkelt medarbejder har tildelt ansvarsområder. Dette betyder, at vi har frihed til at påtage os de opgaver, der er nødvendige og relevante for vores ansvarsområder. Dette koncept udtrykker vores værdi om frihed under ansvar, hvor vi forventer, at alle er selvstyrende og træffer beslutninger i overensstemmelse med vores fælles mål og værdier.

Vores team har en dyb forståelse for, hvad vores virksomhed står for, og det afspejler sig i vores daglige arbejde og beslutningsproces.

Vi lægger stor vægt på det sociale aspekt af vores fællesskab. Dette inkluderer arrangementer og muligheden for at netværke. En vigtig del af vores filosofi er, at alle medlemmer har direkte adgang til vores ledelse, og vores community-orienterede tilgang er en integreret del af alle vores aktiviteter og beslutninger.

Sygefravær

- Fraværet er faldet fra 2021 til 2022 med ca. 25%.

Arbejdsulykker

- Opgørelsen viser at vi ikke har haft arbejdsulykker hverken i 2021 eller 2022.

Kønsdiversitet

- Opgørelsen viser at der er en meget stor andel af kvinder i direktion, ledelse og helt generelt i organisationen.

ESG-nøgletal for Governance / ledelsesforhold

ESG-nøgletal	Enhed	2022	2021	Governance Udvikling
Governance/ledelsesforhold				
Lønforskel mellem køn	JA/NEJ	NEJ	NEJ	0%
Kønsdiversitet i bestyrelsen – andel af kvinder	Procent	33%	33%	33%
Vi har fokus på det sociale ansvar	JA/NEJ	JA	JA	JA
Vi yder en aktiv indsats for at skabe trivsel og motivation	JA/NEJ	JA	JA	JA
Afholdes der sociale arrangementer for medarbejder	JA/NEJ	JA	JA	JA
Vi involverer os i det omkring liggende samfund?	JA/NEJ	JA	JA	JA
Søger virksomheden inspiration og sparring fra eksterne?	JA/NEJ	JA	JA	JA
Vi arbejder målrettet for at overholde love og regler fra offentlige myndigheder og samarbejdspartnere	JA/NEJ	JA	JA	JA

Kommentarer til G-nøgletal

Vi har som virksomhed stort fokus på det sociale ansvar. Vi afholder arrangementer, som skaber trivsel og motivation og dermed sikrer vores medarbejdere og lejere en god og indholdsrig hverdag. Det er såvel fagligt som personligt udviklende aktiviteter vi gennemfører.

Vi har investeret i en hjertestarter til huset. Initiativet skal ses både som et socialt og samfundsmæssigt tiltag for lokalområdet og som en sikkerhed for husets medarbejdere, hvis uheldet skulle være ude.

Vi involverer os aktivt i det omkringliggende lokalsamfund, som vi er en del af og forankret i. Vi er en stor arbejdsplads/udbyder i lokalsamfundet, og derfor deltager vi i mange ERFA-grupper og diverse samarbejder i kommunen.

Vi er også en aktiv sponsor i lokale foreninger og kulturinstitutioner. Blandt andet Støvring Hallen, padlebanen i Støvring Tennisklub og Støvring IF fodboldafdeling, både for at vise synlighed omkring BPN, men i lige så høj grad for at støtte en udvikling af lokalsamfundet.

Lønforstel mellem køn

- BPN aflønner med ens løn til ens job og der er ikke noget lønforstel mellem kønnene.
- Nej, vi arbejder bevist på at der ikke sker en differentiering indenfor lønforholdene.
- Vi har en indarbejdet politik for at vore job aflønnes ens uanset køn, hvorfor vi ikke har behov for at udarbejde yderligere tiltag.

Opgørelsesmetode

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
ENVIRONMENT/MILJØ FORHOLD	
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden – direkte emissioner i virksomhed (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	Aktiviteter i virksomheden – indirekte emissioner i/til virksomhed (A) * emissionsfaktorer (B)
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden – indirekte emissioner udenfor virksomhed (A) * emissionsfaktorer (B)
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ e-udledning indenfor scope 1	CO ₂ Total / nettoomsætning
Samlet energiforbrug	\sum (brugt brændselstype (t) * energifaktor pr. type brændsel) pr. brændselstype + (brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)*3,6) + (brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)).
Energiintensitet, samlet energiforbrug ift. omsætning	Samlet energiforbrug / nettoomsætning
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug	(Vedvarende energi / energiforbrug) * 100
Vandforbrug	Summen af alt forbrugt vand – brutto
Håndtering af farligt affald	Håndteres og afleveres efter gældende lovgivning
Håndtering af genanvendeligt affald	Håndteres og afleveres efter gældende lovgivning

Opgørelsesmetode

ESG-Nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
SOCIAL/SOCIALE FORHOLD	
Sygefravær	Sygetimer / antal arbejdstimer (inkl. overarbejde) * 100
Arbejdsulykker	Antal arbejdsulykker * 1.000.000 / total antal arbejdstimer for alle FTE'ér
Medarbejdsomsætning	(Frivillige + ufrivillige forladende FTE'ér) / FTE'ér * 100
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde hos X – fra medarbejderundersøgelse
Kønsdiversitet i organisationen	(Kvindelige FTE'ér + kvindelige midlertidige arbejdere) / (fuldtids-arbejdsstyrken) * 100
Kønsdiversitet i direktionen	Andel af kvindelige direktionsmedlemmer af det samlede antal direktionsmedlemmer (%)
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag	Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (%)
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse (%)
GOVERNANCE/LEDELSES FORHOLD	
Lønforskel mellem køn	Forskellen mellem den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere og for kvindelige lønmodtagere i procent af den gennemsnitlige bruttotimeløn for mandlige lønmodtagere.

Kommentarer til opgørelse

På de foregående sider rapporteres indikatorer for virksomhedens bæredygtige udvikling.

For valget af indikatorer har vi tilstræbt at:

- De er væsentligste indikatorer for bæredygtig udvikling.
- De er mulige at indsamle data og dokumentation for.
- De kan genfindes og der kan derved foretages opfølgning.

Rapporten giver virksomheden mulighed for, at vise udviklingen over tid for de enkelte indikatorer.

Forudsætninger:





- Scope 1: Dækker direkte udledninger og drejer sig om alle udledninger, der stammer fra aktiviteter, som vi ejer eller har kontrol over – eks. Olie til oliefyr samt brændstof til biler, trucks etc.
- Scope 2: Dækker indirekte udledninger og omfatter alle udledninger fra leverandører, som forsyner os med energi til opvarmning, el etc.
- Scope 3: Vi har valgt at vi på nuværende tidspunkt ikke rapporterer på scope 3, idet grundlaget herfor er meget usikkert og der ikke foreligger standardiserede opgørelsesmetoder.

Data er indsamlet enten via de konkrete opgørelser over forbrug ift. scope 1 & 2, løn og HR-systemer samt interview med direktør og kontorservice-leder.

Virksomhedens arbejde med FN's verdensmål

Hos Business Park Nord er vi dybt engagerede i at støtte op om FN's verdensmål, der spænder over en bred vifte af vigtige globale udfordringer. Disse initiativer er ikke blot en del af vores forretningspraksis, men en bekræftelse af vores forpligtelse til at bidrage til en bæredygtig fremtid og skabe en positiv indvirkning på vores samfund og vores planet.

Her er, hvordan vi arbejder på at gøre en positiv indvirkning:

 VERDENSMÅL 17	 VERDENSMÅL 13	 VERDENSMÅL 12	 VERDENSMÅL 7
Partnerskaber for indsatser	Klimaindsatser	Bæredygtig produktion og forbrug	Bæredygtig energi
<p>Vi tror på at fællesskabet og at man kan flytte meget, når man samarbejder. Samarbejde er en hjørnesten i vores forretning.</p> <p>Vi opbygger stærke partnerskaber for at skabe større indflydelse.</p>	<p>Vi prioriterer klimaindsatser og stræber efter at reducere vores klimaaftryk.</p> <p>Vi arbejder på at minimere vores påvirkning af klimaforandringerne på tværs af vores drift og faciliterer – og indfører lignende initiativer blandt vores lejere.</p>	<p>Vi tror på ansvarlig brug af ressourcer samt at reducere affaldsmængder betydeligt.</p> <p>Vi har implementeret affaldssorteringssystemer, genanvender pap og flamenco og reducerer madspild i vores hus.</p>	<p>Vi fokuserer på bæredygtige energiløsninger. Vi udforsker alternative varmekilder, og vi undersøger nu mulighederne for solceller og batterilagring for at fremme vores brug af ren energi.</p>



Østre Allé 6 . 9530 Støvring . +45 98 37 22 37
kontakt@businessparknord.dk
CVR 87 10 10 10

